



Der menschliche Faktor

Personalwesen und soziales Engagement
der Otto Künnecke Gruppe



Otto Künnecke

Ideas create solutions

Vorwort



**Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,**

Seit der Gründung unseres Unternehmens durch meinen Großvater vor mehr als 80 Jahren haben die Begriffe Integrität, Ehrlichkeit und Verlässlichkeit unsere Geschäftspolitik nach außen und vor allem nach innen geprägt. Auch wenn wir inzwischen ein weltweit operierendes, weltoffenes Unternehmen geworden sind, so haben diese moralischen und ethischen Werte und Prinzipien der Gründerzeit nichts an ihrer Aktualität eingebüßt.

Ich bin stolz darauf, dass wir noch immer im wahren und ursprünglichen Sinn ein Familienunternehmen geblieben sind. Eine Gemeinschaft, in der sich der Eine für den Anderen einsetzt, wo keine strengen Hierarchien den Blick für das Wesentliche versperren. Ein Unternehmen, in dem Sie sich als langjährige oder neue Mitarbeiter mit Ihrem Engagement und Ihrer Leidenschaft einbringen können und sollen. Ich bin stolz darauf, in einem Unternehmen zu arbeiten, in dem Ihre Meinung gefragt und geachtet ist – unabhängig davon, in welcher Position Sie tätig sind. Jeder von Ihnen ist uns wichtig und jeder von Ihnen trägt ganz entscheidend zur Kundenzufriedenheit bei.

Wir bekennen uns zum Leistungsprinzip und belohnen besondere Erfolge, wir möchten aber auch, dass Ihnen die Arbeit Spaß macht. Das wird nur in einem offenen, vertrauensvollen Betriebsklima möglich sein. Wir möchten, dass jeder Einzelne Ideen entwickeln kann und mit seiner Kreativität zum Erfolg des Unternehmens beiträgt.

Als ein weltoffenes international agierendes Unternehmen achten wir die Menschenrechte und Menschenwürde - welcher Herkunft, Rasse oder Religion jeder Einzelne auch sein mag. Jede Form von Rassismus oder Diskriminierung lehnen wir ab.

Wir fördern aktiv Ihre Weiterbildung als Mitarbeiter und fordern Sie auf, sich den Herausforderungen der Zukunft zu stellen. Nur mit der Bereitschaft zum lebenslangen Lernen und der Lust auf Neues können wir die Zukunft meistern.

Ausbildung ist der Schlüssel für unsere Zukunft. Deswegen bilden wir schon seit Gründung des Unternehmens aus. Sie als Auszubildende und Studenten sind uns herzlich willkommen. Wir bemühen uns, Ihnen das beste Handwerkszeug für ihren zukünftigen Erfolg mit auf den Weg zu geben.

Ein besonderes Anliegen ist uns die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Hier bieten wir maßgeschneiderte Arbeitszeitmodelle an, die Ihnen und Ihrer Familie entgegenkommen. Wir wissen aber auch, dass wir in diesem Bereich noch mehr tun können und müssen.

In unserem Unternehmen gibt es eine Arbeitnehmervertretung, mit der wir gut und gerne zusammenarbeiten und deren Rat und Stimme wir schätzen. So haben wir in all den Jahren Konfrontation vermieden und uns gemeinsam für das Wohl des Unternehmens und seiner Mitarbeiter eingesetzt.

Wir bekennen uns auch zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung, die wir aktiv auch außerhalb unseres Unternehmens wahrnehmen.

Ich wünsche mir, dass Sie sich bei uns wohlfühlen und das Sie mit uns gemeinsam am Erfolg dieser Unternehmung mitarbeiten gemäß unserem Motto: „Ideas create solutions“.



Carl Otto Künnecke,
CEO Otto Künnecke GmbH



Unternehmenskultur und der menschliche Faktor

Der Mitarbeiter steht im Mittelpunkt des Unternehmens. Er ist der Ursprung unserer Unternehmenskultur und bildet die Basis unseres Handelns. Damit gestaltet er maßgeblich den Erfolg – heute und in Zukunft. Es ist der Mensch, der die Werte des Unternehmens beschreibt:

- **Ehrlichkeit und Verlässlichkeit**
- **Vertrauen und Verantwortung**
- **Kreativität und Innovation**
- **Nachhaltigkeit und Sicherheit**

Diese lebendigen Qualitäten sind das Fundament unserer Unternehmenskultur. Auf sie bauen wir unsere Gegenwart und unsere Zukunft. Sie sind die Basis unseres unternehmerischen Handelns und die Grundlage, die maßgeblich unsere Entscheidungsprozesse gestalten.



Grundsätze der Personalpolitik

Der Grundsatz unserer Personalpolitik basiert auf der Einhaltung der Grund- und Menschenrechte. Wir achten die Privatsphäre jedes Einzelnen, treten gegen die Diskriminierung ein und verurteilen Kinder- und Zwangsarbeit aufs Schärfste.

Die persönliche Freiheit und Würde eines jeden Individuums unabhängig von ethischer Herkunft, Rasse, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung oder sexueller Identität erkennen wir als das höchste Gut und treten unseren Geschäftspartnern, Kunden, Bewerbern und Mitarbeitern stets mit Respekt gegenüber.



Arbeitgeber Otto Künnecke

1. Tarifbindung

Otto Künnecke GmbH ist ein tarifgebundenes Unternehmen. Es gelten Tarifverträge für die Beschäftigten des Metall verarbeitenden Handwerks, die zwischen der IG Metall Niedersachsen und Sachsen-Anhalt sowie Landesverband Metall Niedersachsen/Bremen abgeschlossen wurden. Tarifgebundene Unternehmen halten nicht nur die zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgebern im Tarifbezirk ausgehandelten

Arbeitsbedingungen und Entlohnsysteme ein, sondern natürlich auch die gesetzlichen Vorgaben.

2. Betriebsrat

Bereits seit dem Jahr 2002 besteht bei uns eine strukturierte Arbeitgeber - Arbeitnehmer Beziehung. Die Zusammenarbeit zwischen der Arbeitnehmervertretung und der Geschäftsleitung ist partnerschaftlich und konsensorientiert. Durch eine Vielzahl von Betriebsvereinbarungen konnten wir gemeinsam die Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter und Unternehmensregelungen transparent und attraktiv gestalten.

Seit 2011 kümmert sich eine Jugend- und Auszubildendenvertretung gezielt um die Themen der jungen Menschen im Unternehmen.

Die Geschäftsleitung informiert und integriert den Betriebsrat auch bei nicht mitbestimmungspflichtigen Themen.

3. Entlohnung

Wir setzen auf eine transparente und leistungsbezogene Entlohnung und bezahlen über den Tarif. Wir dulden keine unterschiedliche Bezahlung für gleiche Arbeit, sondern orientieren uns an den Tarifverträgen und der Leistungsfähigkeit jedes einzelnen. Die Eingruppierung der Mitarbeiter in die jeweilige Lohn- oder Gehaltsgruppe nehmen wir in Abstimmung mit dem Betriebsrat vor.

4. Work Life Balance



Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist uns ein wichtiges Anliegen. Es ist ein fester Bestandteil unserer Personalpolitik. Wir bieten unseren Mitarbeitern individuelle flexible Arbeitszeitmodelle an, wobei individuelle Bedürfnisse jedes Einzelnen berücksichtigt werden. Wir unterstützen die Familien mit einer freiwilligen Leistung für Kindergartenbetreuung.

5. Personalentwicklung und Weiterbildung

Eine nachhaltige Personalentwicklung sorgt für eine langfristige Steigerung der Unternehmenskompetenz. Durch eine Vielfalt an individuellen Maßnahmen im Unternehmen wie auch extern fördern wir gezielt unsere Mitarbeiter. Langfristige Weiterbildungen (Fernstudium und Fernkurse) werden von uns ebenso aktiv angeboten und finanziell unterstützt. Wir schaffen aber auch den nötigen Freiraum dafür. Seit 2014 arbeiten wir mit PEPP Verein für Personalentwicklung im Hochstift e.V., unserem verlässlichen Partner im Bereich nachhaltige Personalentwicklung, zusammen. Wir fördern gezielt unsere Mitarbeiter und spornen Sie an, sich weiter zu bilden und den zukünftigen Herausforderungen zu stellen.

Seit Jahren fördern wir die Sprachkenntnisse unsere Mitarbeiter durch betriebsinternen Englischunterricht.



6. Ausbildung

Ausbildung hat bei uns eine lange Tradition und ist eine Herzensangelegenheit. Die Ausbildung ist idealerweise der Beginn einer langfristigen Arbeitsbeziehung. Für einen guten Berufsstart bieten wir unseren jungen Menschen eine qualitative Unterstützung im Unternehmen und viele zusätzliche Qualifikationsmaßnahmen intern und extern an.

Die Ausbildung in unserem Unternehmen folgt dem klassischen deutschen Modell der dualen Ausbildung, wo der Auszubildende während seiner 3 bzw. 3 ½ jährigen Ausbildung sowohl praktischen Unterricht im Betrieb als auch in der Berufsschule bekommt. Die Auszubildenden lernen nicht nur in unserer Ausbildungswerkstatt, sondern auch direkt in der Produktion.

Wir bieten nicht nur eine duale Ausbildung, sondern auch duale Studiengänge an, wo der Student während seines Bachelor- oder Masterstudienganges neben der Universität auch im Unternehmen aktiv mitarbeitet.

Mit einer guten, fundierten und qualifizierten Ausbildung legen wir die Grundlage für unsere Zukunft.



7. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Ein funktionierender Arbeits- und Gesundheitsschutz ist eine wesentliche Grundlage für Mitarbeiterzufriedenheit. Deshalb halten wir uns nicht nur an die einschlägigen Gesetze und Vorgaben der in Deutschland für die Arbeitssicherheit zuständigen Behörden. Die Vorgaben des Arbeits- und Gesundheitsschutz sind für uns Grundlagen des betrieblichen Miteinanders, die nicht in Frage zu stellen sind. Alle Verantwortlichen im Unternehmen sorgen dafür, dass diese Vorgaben jederzeit und überall eingehalten werden ohne Ausnahme.

Seit 1996 arbeiten wir mit einem externen Dienstleister zum Thema Arbeitssicherheit, der „ATD Sicherheitsdienst“ im Bereich Arbeitsschutz zusammen. Zu dem vierteljährlichen Betriebs- und Arbeitsstättenbegehungen gehören ebenso Mitarbeiterunterweisungen zum Thema Sicherheit am Arbeitsplatz sowie die Sitzungen des Arbeitssicherheitsausschusses, in dem Arbeitgeber- und Arbeitnehmer vertreten sind. Ihnen obliegt die konkrete Überwachung und Gestaltung des Arbeits- und Gesundheitsschutz in unserem Unternehmen.

Die Einhaltung aller notwendigen Schutzbestimmungen gelten auch für alle Gäste und Besucher unseres Unternehmen. Sie werden vor dem Zugang in unsere Geschäftsräume auf die speziellen Arbeits- und Gesundheitsschutzbestimmungen hingewiesen. Durch spezielle Zugangskontrollen an den Zugängen wird sichergestellt, dass keine Unbefugten Zugang in die Produktion erlangen können.

Unsere Mitarbeiter werden aktiv dazu angehalten, die Sicherheitsvorschriften einzuhalten und wo notwendig, auch die Schutzausrüstung zu tragen.

Für die vorgeschriebenen Untersuchungen bei unserem Betriebsarzt werden unsere Mitarbeiter regelmäßig freigestellt.



Otto Künnecke

Ideas create solutions

Otto Künnecke GmbH
Bülte 1
37603 Holzminden
www.kuennecke.com
contact@kuennecke.com

Bitnet GmbH
Bülte 2
37603 Holzminden
www.bitnet-gmbh.com
info@bitnet-gmbh.com

Künnecke Verwaltungs GmbH
Bülte 2
37603 Holzminden
www.kuennecke.com
contact@kuennecke.com

**Künnecke GmbH & Co.
Holding KG**
Bülte 2
37603 Holzminden
www.kuennecke.com
contact@kuennecke.com