

OUTSOURCING

Sie begegnen zum ersten Mal der Thematik Outsourcing?

Outsourcing ist ein Vertrauensverhältnis, das nur Schritt für Schritt gedeiht. Die Entscheidung für eine Auslagerung einer Aufgabe muss wohl überlegt sein. Um Ihnen den Einstieg in dieses Thema zu erleichtern, haben wir für Sie wesentliche Fakten zusammen getragen, die den Einsatz eines externen Mitarbeiters im Vergleich zu einem internen Mitarbeiter charakterisieren.

Externer Mitarbeiter	Interner Mitarbeiter
Ständige Verfügbarkeit (kein Ausfall durch Krankheit, Urlaub, Ausbildung, etc.)	Gesetzlicher Mindesturlaub z. Zt. 24 Werktage im Kalenderjahr; statistisch fehlen Mitarbeiter durchschnittlich sechs bis acht Tage pro Jahr krankheitsbedingt Quelle: Engagement-Index 2005 – Gallup GmbH (www.gallup.de)
Keine Erweiterung des Stammpersonals und somit keine kostenintensive Personalsuche nötig	Aufwendiges Personalmanagement
Flexible Nutzungspauschale	Starres Kostenkorsett
Dynamischer IT-Ressourcenabruf zum Abdecken von Spitzenlasten	Ständiger Einsatz auch in Nebenzeiten
Know-how muss nicht intern aufgebaut werden	Zeit- und kostenintensive Aus- und Weiterbildung
Wenig unternehmenspolitischen Probleme	Gelegentliche Betriebsblindheit
Großer Erfahrungsschatz aus vielen verschiedenen Firmen-Projekten	Gleichbleibende Anforderungen aus der Unternehmenshistorie heraus
Kurzfristig disponierbar, schnell verfügbar	Eingebunden in interne Prozesse und Projekte
Volle Kostenkontrolle. Aufgrund vertraglicher Regelung lassen sich Kosten für Sie langfristig besser planen	Unvorhergesehene Ausgaben, die kurzfristig die Kostenstelle belasten
Schnelle Reaktionsfähigkeit: Wir können auf Änderungen der Marktverhältnisse sehr schnell reagieren, z.B. bei der Einführung neuer Hard- und Software	Zeitverzögerte Implementierung neuer Marktangebote
Professionalität. Da für die gleichen Aufgabenstellungen bei uns mehr Mitarbeiter zur Verfügung stehen, kann eine Spezialisierung leichter erfolgen und dadurch eine professionelle Betreuung gewährleistet werden	Einzelkämpfer-Situation. Oftmals nur ein bis zwei fest angestellte IT-Verantwortliche, die auf sich alleine gestellt sind
State-of-the-Art: Durch die Spezialisierung unserer Mitarbeiter sind diese auf dem aktuellen Stand der Entwicklung	Durch den schnellen Wandel gerade in der IT-Branche fällt es vielen Unternehmen schwer auf dem aktuellsten Stand zu bleiben
Zugang zu modernster IT-Technologie	IT-Investitionen werden aus Kostengründen immer wieder verschoben
Zugriff auf ausgewiesene, hoch qualifizierte Fachkräfte des bundesweiten Dienstleistungs- und Expertennetzwerks iTeam	Zeitliche und fachliche Ressourcen beschränken sich auf die eigene IT-Abteilung
OPTIONAL Regionale Löhne am Standort der Otto Künnecke GmbH sind bis zu 50% niedriger als im bundesweiten Vergleich, dadurch ermöglichen wir Ihnen besonders günstige Konditionen	Regionale Löhne sind weitaus höher als am Firmenstandort der Otto Künnecke GmbH

Interessiert? Gerne beantworten wir Ihnen alle Fragen zum Thema Outsourcing in einem persönlichen Gespräch. Lernen Sie uns kennen!

Otto Künnecke GmbH
 Amtsgericht Hildesheim • HRB 111000
 USt-Ident-Nr.: DE175 686 329
 Geschäftsführer / Managing Director:
 Carl-Otto Künnecke

VR-Bank, in Südniedersachsen eG
 IBAN: DE90 2606 2433 0008 0089 06
 BIC : GENODEF1DRA

VerbundVolksbank OWL eG
 IBAN: DE 87 4726 0121 2053 4000 00
 BIC : DGPBDE3MXXX

Persönlich haftender Gesellschafter
 Künnecke Verwaltungsgesellschaft mbH & Co. Holding KG, Holzminden • Amtsgericht Hildesheim • HRA 110472 • Ust-Ident-Nr.: DE 206 032 899
 (Umsatzsteuerlicher Organträger der Firmengruppe Künnecke • Finanzamt Holzminden • Steuer-Nr.: 31 / 201 / 01682)

Ein Unternehmen der Otto Künnecke-Gruppe Holzminden