



Verhaltens- und Ethikkodex

der Otto Künnecke Gruppe



Otto Künnecke

Ideas create solutions

Vorwort



**Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen,**

seit nunmehr über 80 Jahren hat sich über drei Generationen hinweg das Prinzip von ehrlichem Handeln und geschäftlicher Fairness bewährt. Ihre persönliche Integrität, Loyalität und Verbundenheit zu unserem Unternehmen hat diese langjährige Entwicklung erst ermöglicht. Sie geben mir und dem Unternehmen Sicherheit – heute und in Zukunft. Die vergangenen Jahre haben uns zu einem international agierenden Unternehmen heranwachsen lassen. Heute stehen wir in dem Licht einer globalen Öffentlichkeit. Unterschiedliche Kulturen treffen aufeinander und machen es notwendig, unsere Werte und moralische wie auch ethische Ansprüche neu zu formulieren. Neues Bewusstsein zu Themen wie Gleichberechtigung, Diskriminierung, Nachhaltigkeit, Umwelt- und Arbeitsschutz, fordert uns auf, erneut Stellung zu beziehen und Haltung anzunehmen, um allen Kunden, Zulieferern und sonstigen Personen zu sagen, wer wir sind und für welche Werte wir stehen. Die Grundwerte und Geschäftsprinzipien unseres Unternehmens sind in diesem Verhaltens- und Ethikkodex dargestellt. Jeder einzelne Mitarbeiter bis hin in die Führungsebene verpflichtet sich, diesen Verhaltens- und Ethikkodex zu beachten und einzuhalten. Aus der kollektiven Anerkennung dieser Werte entsteht unser einzigartiges Team, das sich durch Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit, Integrität, Nachhaltigkeit und professioneller Leistung einen hervorragenden Namen gemacht hat.

Seit über 80 Jahren ist dieser Kodex die Grundlage unseres Verhaltens für uns selbst, aber auch gleichermaßen gültig gegenüber unseren Geschäftspartnern und der Gesellschaft im Allgemeinen. Wir halten uns an die Gesetze auf Basis dieses Kodex. Sollten sie Fragen oder Zweifel an einer der von Ihnen geforderten Handlungen haben, so wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder direkt an mich selbst.

Unser Unternehmen gilt als ein verlässliches und verantwortungsvolles Unternehmen. So habe ich es übernommen, führe es so weiter und werde es eines Tages so übergeben. Helfen sie mit, diese Tradition zu bewahren und in die Zukunft zu tragen. Vielen Dank.



Carl Otto Künnecke,
CEO Otto Künnecke GmbH

Geltungsbereich

Der Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter des Unternehmens ohne Ausnahme gültig. Des Weiteren verpflichtet sich die Otto Kuennecke Gruppe, die Einhaltung des Verhaltenskodex auch bei Lieferanten und Geschäftspartnern im Rahmen der jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume einzufordern und zu fördern.

Einhaltung von Gesetzen, Verordnungen und Vorschriften

Wir sehen es als eine Selbstverständlichkeit an, dass die in den jeweiligen Rechtssystemen, in denen wir unseren Geschäften nachgehen, geltende Gesetze, Verordnungen und Regelungen sowohl dem Buchstaben als auch ihrem Geist nach befolgt werden. Unsere Mitarbeiter dürfen sich nicht an unfairen oder illegalen Geschäftspraktiken beteiligen oder gegen die Rechtssysteme verstoßen, in denen wir unseren Geschäften nachgehen.

Vertraulichkeit

Die Vertraulichkeit und Sicherheit von Daten und Informationen ist ein unentbehrlicher Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns. Dies gilt vor allem für Informationen an deren Geheimhaltung die Otto Künnecke Gruppe, ihre Vertragspartner und Kunden ein besonderes Interesse haben. Nur so kann die Reputation der Otto Künnecke Gruppe auch in Zukunft gewährleistet werden. Insbesondere über unsere geschäftlichen Tätigkeiten, Projekte und die Zusammenarbeit mit Kundengruppen ist Stillschweigen zu bewahren. Informationen, die mit unseren Projekten zusammenhängen dürfen nicht an unberechtigte Dritte, wie z. B. Kunden, Lieferanten, Kollegen, Familienangehörige, Freunde etc. weiterkommuniziert werden. Die Bekanntmachung bzw. die unrechtmäßige Verwendung vertraulicher oder geheimer Informationen, einschließlich von Kunden- und Händlerinformationen, ist untersagt. Wir ergreifen geeignete Vorsichtsmaßnahmen zum Schutze dieser Informationen und halten uns strikt an die in unseren jeweiligen Ländern geltenden Gesetze und Vorschriften. Diese Verpflichtung besteht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.



Wettbewerb und Faires Handeln

Wettbewerbsgesetze dienen dem Schutz von Verbrauchern und Unternehmen gegen unfaires Geschäftsgebaren. Die Mitarbeiter der Otto Künnecke Gruppe unterstützen dieses Reglement und erklären sich bereit dieser Verantwortlichkeit nach bestem Wissen und Gewissen nachzukommen. Wir erklären weiter aus freier Überzeugung, uns jegliche Teilnahme an Handlungen und Organisationen, die nicht rechtmäßiger Art sind, zu entziehen. Unsere Mitarbeiter verhalten sich bei Teilnahme an Anlässen, bei denen Wettbewerber oder potenzielle Wettbewerber anwesend sein können, sensibel gegenüber Wettbewerbsbelangen.

Lauteres Geschäftsgebaren, Korruption und Zuwendungen an Dritte

Wir sind bestrebt unser Kundengeschäft auf der Basis zu sichern, dass wir das „beste Produkt zum besten Preis“ anbieten. Das beinhaltet, dass unsere Mitarbeiter weder direkt noch indirekt Bestechungen oder andere ähnliche Zahlungen anbieten oder sonstige unzulässige Vorteile versprechen, um Geschäftspartner oder andere Personen zu beeinflussen. Im Umkehrschluss ist es unseren Mitarbeitern untersagt, solche Zuwendungen von anderen anzunehmen, weder direkt noch indirekt. Bewirtungen von Geschäftspartnern in einem vernünftigen Rahmen sowie Geschenke oder Gefälligkeiten von sehr kleinem Geldwert oder solche, die den Umständen angemessen sind, werden nicht als Verletzung unserer Verpflichtungen zu lauterem Geschäftsgebaren betrachtet, solange solche Bewirtungen oder Geschenke den üblichen Gepflogenheiten entsprechen und weder als Anreiz gedacht sind, noch im Widerspruch zu den geltenden Gesetzen stehen. Bei Sponsoring-Angeboten muss durch eine sorgfältige Prüfung sichergestellt werden, dass es sich dabei nicht um einen verdeckten Bestechungsversuch handelt. Die Mitarbeiter der Otto Künnecke Gruppe sollen stets im Interesse des Unternehmens handeln und dürfen im Kontakt mit unseren Geschäftspartnern keinerlei persönliche Vorteile erlangen.



Schutz von Vermögenswerten und wettbewerbsrelevanten Informationen

Die Mitarbeiter der Otto Künnecke Gruppe sind mitverantwortlich für die Bewahrung der materiellen (z.B. Produkte, Computer, Dokumente) und immateriellen (z.B. Know-How, gewerbliche Schutzrechte, Geschäftsgeheimnisse) Werte innerhalb ihres Tätigkeitsbereiches. Sie bilden die Grundlage für unseren gemeinsamen geschäftlichen Erfolg und der sozialen Absicherung eines jeden Mitarbeiters und seiner Familie. Dieses Gut unterliegt unserem kollektiven moralischen Schutz.

Datenschutz

Datenschutz ist ein wichtiger Aspekt unserer Unternehmenspolitik. Das deutsche Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) schützt jeden Einzelnen davor, dass er durch den Umgang mit seinen personenbezogenen Daten in seinem Persönlichkeitsrecht beeinträchtigt wird. Personenbezogene Daten dürfen demzufolge nur erhoben, verarbeitet oder genutzt werden, soweit dies für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke erforderlich ist. Die Verwendung von Daten muss für die Betroffenen transparent sein, ihre Rechte auf Auskunft und Berichtigung sowie gegebenenfalls auf Widerspruch, Sperrung und Löschung sind zu wahren. Wir achten bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und Übertragung personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden oder anderen Dritten auf größte Sorgfalt und strikte Vertraulichkeit unter Einhaltung der geltenden Gesetze.

Umweltschutz

Die Otto Künnecke GmbH erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz und handelt verantwortungsvoll und umweltbewusst. Wir orientieren uns an den Prinzipien der Nachhaltigkeit und sind uns der verantwortungsvollen Nutzung natürlicher Ressourcen (Wasser, Energie, Werkstoffe und Flächen) bewusst.





Gegenseitige Wertschätzung und Diskriminierungsverbot

Die Otto Künnecke Gruppe fördert Chancengleichheit und unterbindet Diskriminierung. Wir behandeln alle Mitarbeiter bei der Bewerbung und im Arbeitsalltag gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, ihrer Kultur, der sexuellen Identität oder Religionszugehörigkeit und lehnen jede Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf eine angemessene Vergütung. Diese und sonstige finanzielle Leistungen entsprechen mindestens den geltenden gesetzlichen Normen. Darüber hinaus legen wir Wert auf eine offene Kommunikation, die Achtung der Privatsphäre und ein Arbeitsumfeld mit gegenseitigem Respekt. Wir unterstützen und respektieren den Schutz der Menschenrechte, so wie sie in der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ der Vereinten Nationen definiert sind. Kein Beschäftigter darf in seinem Handeln direkt oder indirekt gegen diese Grundsätze der Menschenrechte verstoßen. Die Otto Künnecke Gruppe unterstützt aus Tradition die allgemeinen Rechte der Arbeitnehmer, so wie diese durch geltende rechtliche Regelungen festgelegt sind.

Wir erwarten von unseren Führungskräften, dass sie sich anständig und moralisch einwandfrei verhalten, wozu unter anderem die Einhaltung aller Normen gehört, die dieser Kodex für unsere Angestellten vorsieht. Sie sind nicht nur Führungskräfte, sondern auch Vertrauenspersonen mit Vorbildcharakter. Dies gilt es sich zu erarbeiten.



Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir schaffen für unsere Mitarbeiter ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld, indem wir die geltenden Arbeits- und Gesundheitsschutzrichtlinien einhalten. Unsere Führungskräfte haben die Aufgabe, dass Verfahren und Schutzmaßnahmen zur Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz jederzeit im ausreichenden Umfang vorhanden sind. Unser Ziel ist es, durch nachhaltige Maßnahmen die Krankheits- und Arbeitsunfallquoten niedrig zu halten.



Mitarbeiterförderung

Den Erfolg der Otto Künnecke Gruppe verdanken wir dem Know-how, den Erfahrungen und dem Engagement jedes einzelnen Mitarbeiters. Aus diesem Grund investieren wir in die Qualifizierung und Kompetenzerweiterung unserer Mitarbeiter und Führungskräfte. Neben einer hohen Ausbildungsquote für einen mittelständischen Betrieb bietet das Unternehmen seinen Mitarbeitern zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten und maßgeschneiderte Qualifizierungs-Maßnahmen. Jedes Weiterbildungsinstrument, welches für die Mitarbeiter und das Unternehmen Mehrwert schafft, ist ausdrücklich erwünscht. Unsere Ausbildung ist keine Sackgasse, sondern beinhaltet die Möglichkeit der individuellen Spezialisierung und Entwicklung persönlicher Fähigkeiten, die übergreifend in weitere Beschäftigungs- und Aufgabenfelder führen kann. So bieten wir die Möglichkeit im Anschluss an eine Lehre, erworbene Fähigkeiten in einem Studiengang zu erweitern oder von Anbeginn als Dualer

Student eine Karriere in unserem Unternehmen zu starten. Nur so gewährleisten wir auch in Zukunft Kompetenz und Fortschritt in allen Bereichen unserer Tätigkeitsfelder und können ein Arbeitgeber erster Wahl bleiben.



Umsetzung und Durchsetzung

Die Otto Künnecke Gruppe wird alle geeigneten und tragbaren Anstrengungen ergreifen, um den Verhaltenskodex anzuwenden und kontinuierlich zu verbessern. Werden Regelverstöße gegen geltende Gesetze oder interne Grundsätze aufgedeckt, erfolgen bei vorsätzlichen Handlungen disziplinarische Konsequenzen, um das Allgemeinwohl unsere Gemeinschaft zu schützen. Wir streben an, durch den freien Austausch von Meinungen und eigene moralische Disziplin nach diesen Werten zu leben, zu handeln und unsere Arbeitswelt zu gestalten. Wir wünschen uns, dass diese Statuten ein positives Arbeitsumfeld kreieren, in dem sich der Mensch seelisch geborgen, sicher, gesund und wohl fühlt.

16. Juli 2015



Otto Künnecke

ideas create solutions

Otto Künnecke GmbH
Bülte 1
37603 Holzminden
www.kuennecke.com
contact@kuennecke.com
15.11.2018